



АДМИНИСТРАЦИЯ ПАНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.03.2023 № 93
р.п. Панино

О внесении изменений в
постановление администрации
Панинского муниципального
района от 27.12.2022 №573 «Об
утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников общеобразовательных
организаций Панинского
муниципального района
Воронежской области»

С целью исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и дальнейшее усовершенствование положения об оплате труда, приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 г. №106 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29 декабря 2017 г. № 1576, приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27.06.2022 г. №927 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29 декабря 2017 г. № 1576, приказа от 01.09.2022 г. №1213 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29 декабря 2017 г. № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области , приказа департамента образования Воронежской области от 01.03.2023г. № 197 « О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017г. № 1576» администрация Панинского муниципального района Воронежской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Панинского муниципального района от 27.12.2022 №573 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных организаций Панинского муниципального района Воронежской области» следующие изменения.

1.1.1 Главу 3 «Формирование фонда оплаты труда общеобразовательных организаций» изложить в новой редакции:

3. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательных организаций осуществляется в пределах объема средств общеобразовательных организаций на текущий финансовый год, определенного в соответствии методикой расчета объема субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей и муниципальных общеобразовательных организациях (приложение 4 к Закону Воронежской области от 17 ноября 2005 года № 68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области») и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций (для бюджетных и автономных организаций) или в бюджетной смете (для казенных организаций).

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \frac{C1 \times (1 - \text{уч.р}) + C2 + C3}{B}, \text{ где}$$

ФОТ_{оо}- фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

C1- сумма субвенции(субсидии) для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях из областного бюджета;

Уч.р.-доля учебных расходов в нормативе финансового обеспечения реализации общеобразовательных программ;

C2- сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение государственных услуг и работ из областного бюджета;

C3- сумма субвенции(субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение муниципальных услуг и работ из муниципального бюджета;

B- коэффициент увеличения фонда оплаты труда , связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.»

- i. Главу 4 « Распределение фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«4.Распределение фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст})

Фактическая доля ФОТ_{ст} ежегодно устанавливается общеобразовательной организацией в диапазоне от 15 до 30% от общего ФОТ.

4.2.Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель общеобразовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала общеобразовательной организации.

4.3. Руководитель на основе рекомендаций (Приложение 1 к положению) формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах фонда оплаты труда с учетом следующих условий;

1) Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала не должна превышать 10% (без учета оплаты за учебную нагрузку), из них доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8% от общего фонда оплаты труда общеобразовательной организации, за исключением общеобразовательных организаций, отнесенных в соответствии с приказом департамента к малокомплектным, Для вышеуказанных общеобразовательных организаций доля фонда оплаты труда руководителя может составлять до 10 %.

При этом плановая доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала может быть установлена в диапазоне от 70 до 75%.

4.4. Оплата труда работников общеобразовательной организации производится на основании трудовых договоров между руководителем и работником организации.».

1.1.3. Главу 5 « Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«5. Расчет заработной платы работников

5.1. заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле;

$$Зп=Од+К+С, \text{ где}$$

Зп -заработная плата;

Од- оклад (должностной оклад);

К- компенсационные выплаты;

С- стимулирующая часть.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од= Б \times Кс + Кн, \text{ где}$$

Б- оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально- квалификационным группам (ПКГ) должностей работников общеобразовательных организаций» к настоящему приказу);

Кс – коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город-1, село-1,25);

Кн- сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальная часть заработной платы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда ,его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
-------	--	--------------	------------

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ¹ После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2550	
2.	Учителям, получившим статус «Учитель-методист»	5100	Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области
3.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.
3.1.	- от 3 до 5 лет	260	
3.2.	- от 5 до 10 лет	390	
3.3.	- от 10 до 15 лет	650	
3.4.	- свыше 15 лет	900	

¹В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
			Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
4.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный ...», «Заслуженный ...»);	2600	
4.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
5.1	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград (по профилю образовательной и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин))		
5.1.1	Почетное звание « народный учитель РФ»	4500	
5.1.2	Почетное звание « Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ» «Заслуженный преподаватель РФ»	3500	
5.1.3	Почетное звание « Почетный работник общего образования», «Ветеран сферы образования», « Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ», « ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»	2600	
5.1.4	Нагрудный знак « Отличник	1600	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»		
5.1.5	Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	1020	
5.2	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ:		
5.2.1	Медаль Ушинского К.Д., медаль Выгодского Л.С;	5100	
5.2.2	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»	2600	
5.2.3	Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и профессионализм»; «Отличник просвещения»	1600	
5.2.4	Почетная грамота Министерства просвещения РФ	1020	
5.3	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2550	
6.	Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ² заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем

² Не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
6.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4000	абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;
6.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	5000	- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).
6.3.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.
6.4.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием);	7000	Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
			образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется
7.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения).	2600	
8.	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи.	12200	Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога
9.	Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения.
10.	Учителям, осуществляющим дистанционное на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида	1300	Данная повышенная надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео- конференц- связи, но не более 2600 руб.
11.	За реализацию общеобразовательных и других программ в сетевой форме	7000	Реализация может быть в дистанционном формате, с приездом педагога в школу и подвозом детей в школу(по месту работы педагога)
12.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	3850	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
13.	Педагог-психолог (за исключением работающих в «Ресурсных классах), учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	18900	
14.	Методист	15000	Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области « Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»
15.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20000	

5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = K_1 + K_2 + \dots + K_p$$

5.3. Повышение окладов(должностных окладов), ставок заработной платы по вышеуказанным основаниям образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема работы (учебной нагрузки, педагогической работы и т.д).

5.4. Особенности расчета оплаты педагогической работы в организации.

Расчет оплаты труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации производится по следующей формуле:

$$Oч = \frac{(B \times K_c + K_n) \times K_{пр} \times K_k}{N_{чс}} \times \Phi_n$$

Oч- оплата труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации ;

B- оклад по ПКГ (Приложение 8 к настоящему приказу);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению организации (город-1, село-1,25);

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

$K_{пр}$ - коэффициент, учитывающий особенности обучения предметам, устанавливается следующим образом (Таблица 2):

Таблица 2

№ п/п	Сумма баллов	Значение коэффициента ($K_{пр}$)

1	Если сумма баллов особенности предмета больше 3	1,15
2	Если сумма баллов особенности предмета не больше 3,но больше 2	1,10
3	Если сумма баллов особенности предмета не больше 2,но больше 1	1,05
4	Если сумма баллов особенности предмета не больше 1	1,00

Кпр вычисляется исходя из суммы баллов особенности предмета (таблица 3)

Таблица 3

Расчёт коэффициента за особенность предмета (Кпр)

№ п/п	Предметы	Показатели						Сумма баллов	Значение Кпр
		ЕГЭ	Подготовка	Лабораторные	Условия	Тетради	ТБ		
1.	Начальная школа		1			2		3	1,1
2.	Русский язык,	2	1			2		5	1,15
3.	Литература	1	1			1		3	1,1
4.	Иностранный язык	1	1			1		3	1,1
5.	Математика	2	0,5			2		4,5	1,15
6.	История, обществознание, экономика, право	1	1			1		3	1,1
7.	Естествознание		0,5	1				1,5	1,05
8.	География	1	0,5			1		2,5	1,1
9.	Физика	1	0,5	1		1		3,5	1,15
10.	Химия	1	0,5	1	1		1	4,5	1,15
11.	Биология	1	0,5	1				2,5	1,1
12.	Информатика и ИКТ	1	1		1		1	4	1,15
13.	Изобразительное искусство, МХК		0,5					0	1
14.	Черчение		0,5			1		1,5	1,05
15.	Технология, трудовое обучение		0,5				1	1,5	1,05
16.	Физическая культура		0,5				1	1,5	1,05
17.	Музыка		0,5					0,5	1
18.	ОБЖ		0,5					0,5	1

где показатели особенности предметов имеют следующие значения:

ЕГЭ- участие предмета в ЕГЭ (2-обязательный, 1-по выбору, 0- нет);

Подготовка - сложность подготовки к занятиям (большая информативная емкость предмета, обновление содержания, большое количество источников, изготовление дидактических и инструктивно-методических материалов) (1;0,5);

Лабораторные – требуется подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования (1;0);

Условия - неблагоприятные условия труда педагога (химия, информатика) (1;0);

Тетради - проверка тетрадей (2- проверка высокой трудоемкости, 1- проверка средней трудоемкости, 0-не требуется);

БТ- особые требования по охране труда и здоровья обучающихся (1;0)

Кк- коэффициент, учитывающий число классов, объединяемых в класс-комплект для проведения занятий (начальные классы, физическая культура, технология, изо, музыка и т.д.) (Таблица 4):

Таблица 4.

п/п	Значение коэффициентов	Показатели
1	0,2	На уроке объединены учащиеся из 2-х классов
2	0,3	На уроке объединены учащиеся более чем из 2-х классов

Фн- фактическая учебная нагрузка в неделю;

Нчс – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601)

Размер оплаты за фактическую учебную нагрузку учителя рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, полученные значения суммируются.

Оплата труда за внеурочную деятельность рассчитывается по должности «учитель», за реализацию программ дополнительного образования по должности « педагог дополнительного образования» (доплата за квалификационную категорию сохраняется при условии совпадения профиля).

Все расчеты в тарификации производятся в целых числах, округление по правилам математики.».

1.2 «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» изложить в новой редакции:

«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	12 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификационн	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуем
----------------	--	-------------

ые уровни		ый минимальный оклад
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 900
2 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 950
3 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13 000
4 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	13 050

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуем ый минимальный оклад
1 квалификационны й уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	12 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуем ый минимальный оклад
1 квалификационны й уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью	12 950
2 квалификационны й уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	13 000

3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	13 100
4 квалификационный уровень	Механик	13 200

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт	13 100
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	13 200
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	13 300
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13 400
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 500

6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	13 300
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог)	13 400
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 500

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад

1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	13 800
----------------------------	--	--------

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	13 900
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	13 950

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	13 900
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	13 950
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории	14 000

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	14 800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	14 900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	15 100

4 квалификационны й уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед	15 200
-----------------------------------	--	--------

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	14 100
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	14 300
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	14 500

12. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (№ 217н)

Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесённые к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад

1 квалификаци он-ный уровень	Ассистент; преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной	15 100
2 квалификаци он-ный уровень	Старший преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	15 200
3 квалификаци он-ный уровень	Доцент	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в ВУЗе объектов производственной	15 300

		инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения.	
4 квалификационный уровень	Профессор	Начальник управления, образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового).	15 400
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	15 500
6 квалификационный уровень	Декан факультета	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения.	15 600

13. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	13 800

14. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	14 000
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая.	14 100
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	14 200

й уровень		
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	14 300
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	14 400

15. Профессиональные квалификационная группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
	Главный библиотекарь; библиотекарь	14 000

16. Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ:

№ п/п	Наименование должности	Оклад
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13800
2.	Ассистент (помощник) ³	12800
3.	Электрик	12800
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12900
5.	Контрактный управляющий	13400

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу по образованию, опеке, попечительству, спорту и работе с молодежью администрации Панинского муниципального района, внести соответствующие изменения в положение об оплате труда.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном периодическом издании Панинского муниципального района Воронежской области «Панинский муниципальный вестник».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Панинского муниципального района Воронежской области Солнцева В.В.

Глава

Панинского муниципального района

Н.В. Щеглов